

ESTATUTOS

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Denominación.

Con la denominación Asociación Española de la Anosmia se constituye una asociación al amparo de la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación, y normas complementarias, con personalidad jurídica y plena capacidad de obrar, careciendo de ánimo de lucro.

En todo cuanto no esté previsto en los presentes Estatutos se aplicará la citada Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, y las disposiciones complementarias de desarrollo.

Artículo 2. Duración.

Esta Asociación se constituye por tiempo indefinido.

Artículo 3. Fines y Actividades.

La Asociación Española de la Anosmia tiene por objetivos:

1. Dar a conocer, informar y sensibilizar a la opinión pública y a las instituciones públicas y privadas sobre los problemas de sufrir Anosmia (pérdida del sentido del olfato).
2. Representar, informar, orientar y apoyar a las personas que la padecen o la contraen.
3. Trabajar para conseguir un marco legal que no infravalore esta discapacidad y otorgue de más derechos y ayudas a las personas con Anosmia. Para ello mantendrá relaciones adecuadas con los Organismos y Administraciones Públicas de su ámbito, aportándoles cuantas peticiones, informes, estudios y sugerencias sean oportunos.
4. Trabajar para conseguir una mejor respuesta médica, promoviendo el diagnóstico precoz, la mejora de tratamientos y la mejora de la información al paciente.
5. Potenciar la investigación sobre la anosmia contando con la colaboración de médicos e investigadores.
6. Representar al colectivo de personas que sufren Anosmia, participar en eventos, conferencias, etc, para dar visibilidad a la Anosmia y dar a conocer el trabajo de la Asociación
7. Promover la igualdad entre hombres y mujeres que padecen Anosmia, en todos los aspectos de la vida para lograr una plena integración social y laboral.
8. Participar en otras organizaciones, nacionales e internacionales, en defensa de las personas que padecen Anosmia.

Artículo 4. Domicilio social.

La Asociación establece su domicilio social en la calle Carolina Coronado, nº1, 4ª Código Postal 28017 Municipio/Localidad Madrid, Provincia Madrid, y el ámbito territorial en el que va a realizar principalmente sus actividades es todo el territorio de España.

CAPÍTULO II ASAMBLEA GENERAL

Artículo 5. Naturaleza y composición.

La Asamblea General es el órgano supremo de gobierno de la Asociación y estará integrada por todos los asociados.

Artículo 6. Reuniones.

Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias y extraordinarias. La ordinaria se celebrará una vez al año dentro de los cuatro meses siguientes al cierre del ejercicio; las extraordinarias se celebrarán cuando las circunstancias lo aconsejen, a juicio del Presidente/a, cuando la Junta Directiva lo acuerde o cuando lo proponga por escrito una décima parte de los asociados.

Las reuniones se podrán realizar o se podrá asistir a las mismas de forma telemática. En cualquiera de los casos las reuniones y sus votaciones se organizarán por la Junta directiva de la forma más representativa y justa posible dentro de las posibilidades y recursos de la asociación siendo responsable con los mismos.

Artículo 7. Convocatorias.

Las convocatorias de las Asambleas Generales se realizarán por escrito físico o electrónico expresando el lugar, día y hora de la reunión así como el orden del día con expresión concreta de los asuntos a tratar. Entre la convocatoria y el día señalado para la celebración de la Asamblea en primera convocatoria habrán de mediar al menos quince días, pudiendo así mismo hacerse constar si procediera la fecha y hora en que se reunirá la Asamblea en segunda convocatoria, sin que entre una y otra pueda mediar un plazo inferior a una hora.

Artículo 8. Adopción de acuerdos.

Las Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias, quedarán válidamente constituidas en primera convocatoria cuando concurren a ella un tercio de los asociados con derecho a voto, y en segunda convocatoria cualquiera que sea el número de asociados con derecho a voto.

Los acuerdos se tomarán por mayoría simple de las personas presentes o representadas cuando los votos afirmativos superen a los negativos, no siendo computables a estos efectos los votos nulos, en blanco, ni las abstenciones.

Será necesaria la mayoría cualificada de 3/5 de las personas presentes o representadas, que resultará cuando los votos afirmativos superen la mitad de estas, para la:

- a) Disolución de la entidad.
- b) Modificación de Estatutos, incluido el cambio de domicilio social.
- c) Disposición o enajenación de bienes integrantes del inmovilizado.
- d) Remuneración de los miembros de la Junta Directiva.

Artículo 9. Facultades.

Son facultades de la Asamblea General:

- a) Aprobar la gestión de la Junta Directiva.
- b) Examinar y aprobar las cuentas anuales.

- c) Elegir a los miembros de la Junta Directiva.
- d) Fijar las cuotas ordinarias o extraordinarias.
- e) Aprobar la disolución de la Asociación.
- f) Modificar los Estatutos, incluido el cambio de domicilio social.
- g) Disponer o enajenar los bienes.
- h) Aprobar, en su caso, la remuneración de los miembros de la Junta Directiva.
- i) Cualquiera otra que no sea competencia atribuida a otro órgano social.

CAPÍTULO III JUNTA DIRECTIVA

Artículo 10. Composición.

La Asociación será gestionada y representada por una Junta Directiva formada necesariamente por un Presidente/a y un Secretario/a.

También podrán formar parte de la Junta Directiva el Vicepresidente, el Tesorero y los Vocales que se determinen.

(Sólo podrán formar parte de la Junta Directiva los asociados, siempre que sean mayores de edad, estén en pleno uso de los derechos civiles y no estén incurso en motivos de incompatibilidad establecidos en la legislación vigente. Iguaes requisitos, excepto la condición de socio, deberán reunir las personas físicas que actúen en representación de los cargos que sean personas jurídicas)

Todos los cargos que componen la Junta Directiva serán gratuitos. Éstos serán designados, revocados o renovados por la Asamblea General y su mandato tendrá una duración de 4 años prorrogables.

No obstante, cualquier cargo que se ostente como persona componente de la Junta Directiva, será compatible con la colaboración de la gestión ordinaria de la entidad mediante contrato laboral o mercantil, pudiendo ser remunerada por las funciones y responsabilidades asumidas y serán, en todo caso, totalmente distintas a las que asume como componente de la Junta Directiva. La compatibilidad se entiende como componente de la Junta Directiva y como persona empleada o asesor/a externo/a con la remuneración que considere la Junta Directiva y que no podrá ser superior a las tablas salariales publicadas en el Convenio Colectivo Estatal de Acción e intervención Social.

A fin de prevenir las posibles discriminaciones por cuestión de género, las candidaturas a Junta Directiva intentarán respetar la paridad en el órgano de gobierno, tanto en componentes directos como en representación de una entidad.

Las candidaturas a conformar la Junta Directiva podrán ir en listas abiertas, aprobando de forma individual las candidaturas de cada uno de los puestos esenciales, o en listas cerradas encabezadas por quien vaya a ostentar la condición de Presidente/a. En ambos casos será obligatorio aprobar las candidaturas de los cargos de Presidente/a, Vicepresidente/a, Tesorero/a y Secretario/a. el resto de cargos y vocalías podrán estar incluidas en la lista a elegir o ser propuestos por el Presidente/a de forma individualizada y ser aprobados en Asamblea, siempre y cuando se respete en la composición los requisitos de quorum de igualdad por cuestión de género.

Artículo 11. Reuniones.

La Junta Directiva se reunirá cuantas veces lo determine su Presidente/a y a iniciativa o petición de 2 o más de sus miembros. Quedará constituida cuando asista la mitad más uno de sus miembros y para que sus acuerdos sean válidos deberán ser tomados por mayoría de votos. En caso de empate, el voto del Presidente/a será de calidad.

Las reuniones de Junta Directiva podrán desarrollarse con la asistencia total o parcial de sus componentes por medios telemáticos, siempre que se respeten los derechos de asistencia, voz y voto.

Las convocatorias deberán ser anunciadas con la suficiente antelación, por medios telemáticos, publicadas a través de la página web y/o comunicadas por correo electrónico a las personas componentes de la Junta Directiva.

Artículo 12. Facultades.

Las facultades de la Junta Directiva se extenderán, con carácter general, a todos los actos propios de las finalidades de la Asociación, siempre que no requieran, según estos Estatutos, autorización expresa de la Asamblea General.

Son facultades particulares de la Junta Directiva:

- a) Dirigir las actividades sociales y llevar la gestión económica y administrativa de la Asociación, acordando realizar los oportunos contratos y actos.
- b) Ejecutar los acuerdos de la Asamblea General.
- c) Formular y someter a la aprobación de la Asamblea General los balances y las cuentas anuales.
- d) Resolver sobre la admisión de nuevos asociados.
- e) Nombrar delegados para alguna determinada actividad de la Asociación.
- f) Cualquier otra facultad que no sea de la exclusiva competencia de la Asamblea General de socios.

Artículo 13. Presidente/a.

El Presidente/a tendrá las siguientes atribuciones: Representar legalmente a la Asociación antetoda clase de organismos públicos o privados; convocar, presidir y levantar las sesiones que celebren la Asamblea General y la Junta Directiva, así como dirigir las deliberaciones de una y otra; ordenar pagos mediante firma mancomunada con el Tesorero/a u otras personas autorizadas componentes de la Junta Directiva y autorizar con su firma los documentos, actas y correspondencia; firmar contratos con entidades públicas o privadas; abrir y cancelar cuentasbancarias de manera mancomunada con el Tesorero/a u otras personas autorizadas componentes de la Junta Directiva; elevar a público cualquier decisión de la Asamblea General o de la Junta Directiva; adoptar cualquier medida urgente que la buena marcha de la Asociación aconseje o en el desarrollo de sus actividades resulte necesaria o conveniente, sin perjuicio de dar cuenta posteriormente a la Junta Directiva.

Artículo 14. Vicepresidente/a.

El Vicepresidente/a sustituirá al Presidente en ausencia de éste, motivada por enfermedad o cualquier otra causa, y tendrá sus mismas atribuciones.

Artículo 15. Secretario/a.

El Secretario/a tendrá a cargo la dirección de los trabajos puramente administrativos de la Asociación, expedirá certificaciones, llevará los libros de la Asociación legalmente establecidos y el fichero de asociados, y custodiará la documentación de la entidad, haciendo que se cursen las comunicaciones sobre designación de Juntas Directivas y demás acuerdos sociales inscribibles a los Registros correspondientes, así como el cumplimiento de las obligaciones documentales en los términos que legalmente correspondan.

Artículo 16. Tesorero/a.

Al Tesorero corresponden las siguientes funciones: Dirigir y supervisar la Tesorería y vigilar los ingresos y gastos; actuar, juntamente con el Presidente/a, respecto de los intereses económicos de la Asociación y el manejo de sus fondos; elaborar el presupuesto, balance y estados de cuentas que han de ser sometidos a la Asamblea; abrir y cancelar cuentas bancarias de manera mancomunada con el Presidente/a u otras personas autorizadas componentes de la Junta Directiva; las restantes que son propias del cargo y que le encomiende el Presidente.

Artículo 17. Vocales.

Los Vocales tendrán las obligaciones propias de su cargo como miembros de la Junta Directiva, y así como las que nazcan de las delegaciones o comisiones de trabajo que la propia Junta les encomiende.

Artículo 18. Régimen de bajas y suplencias.

Los miembros podrán causar baja por renuncia voluntaria comunicada por escrito a la Junta Directiva y por incumplimiento de las obligaciones que tuvieran encomendadas. Las vacantes que por estos motivos se produzcan serán cubiertas provisionalmente por los demás miembros hasta la elección definitiva por la Asamblea General convocada al efecto.

También podrán causar baja por expiración del mandato. En este caso continuarán ostentando sus cargos hasta el momento en que se produzca la aceptación de los que les sustituyan.

CAPÍTULO IV SOCIOS/AS

Artículo 19. Requisitos.

Podrán pertenecer a la Asociación aquellas personas con capacidad de obrar que tengan interés en el desarrollo de los fines de la Asociación.

Los miembros de la Asociación Española de la Anosmia lo podrán ser en calidad de Socios. Serán admitidos por la Junta Directiva de acuerdo con lo dispuesto en estos estatutos, previo compromiso de aceptación y cumplimiento de los mismos.

Los miembros no responden personalmente de las deudas de la Asociación.

La condición de miembro es intransferible por ser una condición personal y voluntaria, quedando extinguida su condición de miembro, a la muerte del mismo.

Artículo 20. Clases.

Dentro de la Asociación existirán las siguientes clases de socios/as:

- a) Promotores o fundadores, que serán aquellos que participen en el acto de constitución de la Asociación.
- b) De número, que serán los que ingresen después de la constitución de la Asociación.
- c) De honor, los que por su prestigio o por haber contribuido de modo relevante a la dignificación y desarrollo de la Asociación, se hagan acreedores a tal distinción. El nombramiento de los socios de honor corresponderá a la Junta Directiva o Asamblea General.

Artículo 21. Baja.

Los socios/as causarán baja por alguna de las causas siguientes:

- a) Por renuncia voluntaria, comunicada por escrito a la Junta Directiva.
- b) Por incumplimiento de las obligaciones económicas, si dejara de satisfacer las cuotas.

Artículo 22. Derechos.

Los socios/as fundadores y de número tendrán los siguientes derechos:

- a) Tomar parte en cuantas actividades organice la Asociación en cumplimiento de sus fines.
- b) Disfrutar de todas las ventajas y beneficios que la Asociación pueda obtener.
- c) Participar en las Asambleas con voz y voto.
- d) Ser electores y elegibles para los cargos directivos.
- e) Recibir información sobre los acuerdos adoptados por los órganos de la Asociación.
- f) Hacer sugerencias a los miembros de la Junta Directiva en orden al mejor cumplimiento de los fines de la Asociación.

Artículo 23. Deberes.

Los socios/as fundadores y de número tendrán las siguientes obligaciones:

- a) Cumplir los presentes Estatutos y los acuerdos válidos de las Asambleas y la Junta Directiva.
- b) Abonar las cuotas establecidas.
- c) Asistir a las Asambleas y demás actos que se organicen.
- d) Desempeñar, en su caso, las obligaciones inherentes al cargo que ocupen.

Artículo 24. Derechos y deberes de los socios de honor.

Los socios/as de honor tendrán las mismas obligaciones que los fundadores y de número a excepción de las previstas en los apartados b) y d), del artículo anterior. Asimismo, tendrán los mismos derechos a excepción de los que figuran en los apartados c) y d) del artículo 23, pudiendo asistir a las asambleas sin derecho de voto.

CAPÍTULO V RÉGIMEN ECONÓMICO

Artículo 25. Recursos económicos.

Los recursos económicos previstos para el desarrollo de los fines y actividades de la Asociación serán los siguientes:

- a) Las cuotas de socios/as, periódicas o extraordinarias.
- b) Las subvenciones, legados o herencias que pudiera recibir de forma legal por parte de los asociados o de terceras personas.
- c) Cualquier otro recurso lícito.

Artículo 26. Patrimonio.

El patrimonio inicial de la Asociación es de 0 euros.

Artículo 27. Duración del ejercicio.

El ejercicio asociativo y económico será anual y su cierre tendrá lugar el 31 de diciembre de cada año.

CAPÍTULO VI DISOLUCIÓN

Artículo 28. Disolución.

La Asociación se disolverá voluntariamente cuando así lo acuerde la Asamblea General Extraordinaria, convocada al efecto, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 9 de los presentes Estatutos.

Artículo 29. Liquidación y destino del remanente.

En caso de disolución se nombrará una comisión liquidadora. Una vez extinguidas las deudas, el sobrante líquido, en su caso, se destinará para fines que no desvirtúen la naturaleza no lucrativa de la Asociación.

En _____, a _____ de _____ de _____

1.- D./DÑA.
N.I.F.

2.- D./DÑA.
N.I.F.

FDO. :

FDO.:

3.- D./DÑA.
N.I.F.

4.- D./DÑA.
N.I.F.

FDO. :

FDO.: